

PROBA DE CONXUNTO
TEMARIO DE DEREITO DO TRABALLO E DA SEGURIDADE
SOCIAL CURSO 2017/2018

1. Modalidades de contrato de traballo.
 - . Contratos indefinidos.
 - Ordinario.
 - Fijo discontinuo. Modalidades.
 - Cláusulas específicas en contratos indefinidos con incentivos: De apoio a los emprendedores. De joven por microempresas y empresarios autónomos. De nuevos proyectos de emprendimiento joven.
 - . Contratos formativos.
 - Contrato para la formación y el aprendizaje
 - Contrato en prácticas.
 - . Contratos temporales estructurales.
 - Obra o servicio determinado.
 - Eventual.
 - Interinidad. Modalidades.
 - . Temporales de *fomento* del empleo. -
 - De relevo.
 - . Reglas generales aplicables a todos los contratos temporales.
 - . A tiempo parcial
 - Concepto. Forma.
 - Voluntariedad. Tránsito a jornada completa y viceversa.
 - Horas complementarias.
 - Contrato a tiempo parcial con vinculación formativa
2. Retribución
 - . Concepto. Presunción de salario.
 - . Percepciones no salariales.
 - . Clases de salarios: en dinero y mixtos. Por unidad de tiempo y de obra. Por rendimiento. Comisiones. Salario global
 - . Estructura salarial. Salario base y complementos salariales.
 - . Salario mínimo interprofesional.
 - . Gratificaciones extraordinarias.
 - . *No* discriminación por razón de sexo.
 - . Pago del salario. Mora y anticipos. Documentación.
 - . Absorción y compensación.
 - . Aseguramiento del pago. El Fondo de Garantía Salarial.
 - . Los créditos salariales preferenciales y el privilegio de su ejecución.
 - . Protección procesal común del salario. Inembargabilidad.
3. Periodificación del trabajo
 - . Jornada anual. Distribución. El horario. El calendario laboral.
 - . Jornadas especiales.
 - . Trabajo nocturno. A turnos y ritmo de trabajo.
 - . Horas extraordinarias.
 - . Descansos semanales y festivos.
 - . Vacaciones anuales.
 - . Permisos y otras ausencias del trabajo.
 - . Jornada y conciliación de la vida familiar y laboral.
4. La extinción del contrato.
 - . El despido disciplinario y la potestad disciplinaria
 - . Concepto. Causas. El concepto de despido.
 - . Documentación y sus formalidades. El recibo de finiquito.
 - . El despido disciplinario. El poder disciplinario del empresario.
 - . Causas justas.

- . Forma. Carta de despido. Audiencia a delegados sindicales y expediente contradictorio. .
- . Calificación y efectos. Procedente, improcedente y nulo. Consecuencias específicas de cada uno de ellos. En el caso de los representantes legales de los trabajadores. El caso del despido tácito.
 - . Extinción por imposibilidad u onerosidad sobrevenidas
 - . Muerte, jubilación e incapacidad definitiva del trabajador.
 - . Extinción colectiva. Muerte, incapacidad y jubilación del empresario.
 - . Despido por causas objetivas. Forma y efectos.
 - . Extinción de la personalidad jurídica de la empresa. Fuerza mayor y despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.
 - . El expediente de regulación de empleo.
 - . Extinción del contrato. Por cumplimiento y por voluntad del trabajador
 - . Por causas válidamente pactadas. Condiciones
 - . Expiración del término: remisión.
 - . Por mutuo disenso.
 - . Por voluntad del trabajador. Dimisión y abandono.
 - . Incumplimiento del empresario

BIBLIOGRAFÍA

MANUALES

AA.VV. (dir. MONTOYA MELGAR, A.), *Derecho del Trabajo: textos y materiales*, Thomson Reuters (última edición)

CAMPS RUIZ, LM. y otros, *Derecho del Trabajo*, Tirant lo Blanch (última edición)

CRUZ VILLALÓN, J, *Compendio de Derecho del Trabajo*, Tecnos (última edición).

MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ, F. y GARCÍA MURCIA, J., *Derecho del Trabajo*, Tecnos (última edición).

MOLERO MANGLANO, C, *Manual de Derecho del Trabajo*, Civitas, (última edición)

PALOMEQUE LÓPEZ, MC. y ÁLVAREZ DE LA ROSA, M., *Derecho del Trabajo*, Ramón Areces, Madrid (última edición).

LEXISLACIÓN:

- Legislación laboral de cualquiera de las editoriales existentes (Aranzadi, Civitas, Tecnos, La Ley, Netbiblo, etc). Últimas ediciones.